Notre plan de rémunération Mode d'emploi

Notre système de récompenses a été conçu pour permettre à tous nos partenaires, quel que soit leur niveau, d'en bénéficier de manière équitable.

Si vous le souhaitez, vous pourrez passer tout naturellement d'une phase d'apprentissage et de revenu complémentaire à l'exercice d'une activité professionnelle à temps plein. Notre plan vous permet de créer et de développer votre activité à votre propre rythme. Vous pouvez opter pour une activité à temps partiel afin de bénéficier d'un revenu complémentaire ou tenter de développer une activité à plein temps plus rémunératrice. Et cerise sur le gâteau... Vous pouvez exercer cette activité chez vous !

Notre plan est à la fois bien conçu et flexible. Et surtout, plus vous aidez les autres à réussir, plus vos récompenses sont lucratives. Pour en savoir plus, n'hésitez pas à contacter le service clientèle de Lifeplus ou votre parrain. En attendant, en voici une présentation rapide.

Le plan se décompose en trois parties :

- ✓ Les bonus de recommandation
- ✓ Les bonus de leadership*
- ✓ Les bonus de développement du leadership*

Ces bonus reposent sur un système de points internationaux (PI). Mais à quoi correspond ce système et comment fonctionne-t-il ?

*Les bonus de leadership et les bonus de développement du leadership sont des options offertes par les bonus de recommandation à mesure que votre équipe s'agrandit. Pour plus d'informations, reportez-vous au tableau de la page 11, contactez votre parrain ou consultez le site Web de Lifeplus.

Points internationaux

Le paiement des bonus repose sur les produits Lifeplus que vous et vos filleuls commandez. Lifeplus est une entreprise mondiale : vous pouvez parrainer une personne en Allemagne qui parrainera à son tour une personne au Japon, laquelle parrainera une personne aux États-Unis.

C'est la raison pour laquelle nous n'utilisons aucune devise nationale pour calculer les bonus. Pour veiller à ce que nos partenaires du monde entier reçoivent un bonus équitable, nous disposons de notre propre système : les points internationaux (PI).

Chaque produit possède à la fois un prix de vente et une valeur en PI. Le prix de vente correspond au prix que vous payez lorsque vous achetez nos produits et la somme des valeurs en PI des différents produits donne le total de PI. Considérez les PI comme la devise de Lifeplus !

Le total de PI nous permet ensuite de déterminer votre bonus (celui-ci est d'abord converti avant de vous être versé en devise standard) ainsi que le niveau que vous avez atteint dans le plan de rémunération.

Tout est automatiquement calculé pour vous. Une fois votre formulaire de crédit direct complété, vos bonus de recommandation sont directement crédités sur votre compte bancaire et un relevé mensuel vous est envoyé par e-mail.

Voyons ce que cela donne en pratique.

Attention : n'écoutez pas les personnes qui vous disent qu'il est facile de gagner beaucoup. Ce n'est pas si simple que cela.

Bonus de recommandation – Mode d'emploi

Penchons-nous maintenant sur les bonus de recommandation.

Pour bénéficier de bonus, le premier critère pris en compte est votre volume personnel (VP). Les produits Lifeplus que vous achetez au cours d'un mois civil vous permettent de bénéficier de bonus de recommandation. Ceux-ci se décomposent en deux catégories.

Tous les partenaires que vous parrainez personnellement sont vos filleuls directs (premier niveau).

Si les critères d'éligibilité précédents sont remplis (40 PI) au cours du mois civil écoulé, vous pouvez toucher un bonus équivalant à 5 % de la valeur du total de PI de vos filleuls directs, qu'il s'agisse de simples utilisateurs de produits ou qu'ils deviennent eux-mêmes des parrains.

Qui sont donc vos filleuls indirects ? Il s'agit des personnes qui, après avoir parlé avec vos filleuls directs, ont également décidé de devenir clients (voire partenaires) de Lifeplus. Ils représentent votre deuxième niveau.

Si vous êtes éligible au cours d'un mois civil, vous pouvez gagner 25 % du total des PI de vos partenaires de deuxième niveau. Ce bonus de deuxième niveau tient compte de votre soutien actif envers vos partenaires de deuxième niveau.

Logiquement, le troisième niveau correspond donc aux filleuls directs de votre deuxième niveau. Si vous êtes éligible au cours d'un mois civil, vous toucherez 10 % du total des PI de ce niveau, à condition de remplir un critère supplémentaire : vous devez disposer de 3 filleuls actifs. Un filleul actif doit lui-même avoir un filleul qui commande un produit Lifeplus avec un VP minimum de 40 PI au cours du mois.

Bonus de leadership

Notre plan de rémunération peut être très avantageux car plus vous avez de filleuls, plus vous avez de chances d'atteindre une position de leadership. Lorsque vos partenaires démarrent leur propre activité, les liens que vous avez tissés forment votre « réseau ». Vous pouvez potentiellement aider un nombre toujours plus important de gens à créer leur activité.

Face à cette responsabilité accrue, Lifeplus récompense les partenaires éligibles en leur versant des bonus de leadership.

Bonus de leadership et niveaux de réussite

Niveau	Bonus	Éligibilité
Bronze 100 PI VP	3%	3 filleuls actifs 3,000 PI VG*
Silver 100 PI VP	6%	6 filleuls actifs 6,000 PI VG*
Gold 150 PI VP	9%	9 filleuls actifs 9,000 PI VG*
Diamond 150 PI VP	12%	12 filleuls actifs 15,000 PI VG*

*Le volume de groupe (VG) équivaut à la somme de votre volume et du volume de vos trois premiers niveaux.

Les bonus de leadership introduisent deux nouvelles mesures d'éligibilité importantes destinées à refléter de manière appropriée le développement de votre réseau et à évaluer vos récompenses potentielles.

- Filleuls actifs – Lorsqu'un de vos filleuls directs décide de commander des produits Lifeplus, on dit qu'il est « actif ». De même, lorsque cinq de vos filleuls directs commandent des produits Lifeplus, vous avez cinq filleuls « actifs ». Un filleul est « actif » lorsqu'au moins un de ses partenaires commande des produits Lifeplus pour une valeur supérieure ou égale à 40 PI. Il vous faut au moins trois filleuls pour être éligible au premier niveau de bonus de leadership : le bronze.
- Le volume de groupe (VG) est semblable au volume personnel. Il équivaut à la somme de votre volume personnel et du volume total de PI de vos trois premiers niveaux. Les cibles VG commencent à 3 000 pour le bronze.

Si vous avez décidé d'investir le temps et les efforts nécessaires pour développer votre activité à ce niveau, vous commencerez à toucher des bonus de leadership supplémentaires de 3 % des PI de chaque partenaire à partir de votre quatrième niveau.

La compression dynamique

Si certains membres de votre réseau ne sont pas éligibles au cours d'un mois donné, les bonus de ceux qui le sont au niveau inférieur sont « comprimés » à partir du partenaire actif suivant pour vous permettre de toucher vos bonus. Pour plus d'informations, adressez-vous à votre parrain.

Bonus de la réserve mensuelle

Il existe une réserve mensuelle équivalant à 1 % du chiffre d'affaires de l'entreprise. Cette réserve est partagée entre les partenaires qui parrainent au moins trois nouveaux partenaires au cours d'un mois civil tout en encourageant leurs partenaires existants à rester actifs. Ainsi, si vous disposez de trois partenaires actifs et en parrainez trois autres au cours du mois suivant, tant que vos trois partenaires d'origine continuent à commander, vous êtes éligible !